

Внесение дополнений и изменений к коллективному договору на 2021-2023г.г.

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка – Детский сад №106» Приволжского района г. Казани**

Регистрационный № 39/21 от «2» июня 2021 г.

в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г. Казани

Регистрационный № 55от«02 » июня 2021г.

в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (протокол от 18 марта № 2) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами
«Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

втекстекolleктивнoгoдoгoвoрaчитaтьнaимeнoвaниe

«Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III. Пункт 4.1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на

дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, отстранить от работы без сохранения заработной платы.

Пункт 4.1.3 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания: после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери ", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

1 О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

-Постановление Исполнительного комитета г. Казани от 28.02.2022г.№ 563 о внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани»

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания: «профсоюзный бонус к пенсии» (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работниковМуниципальногоавтономного дошкольного образовательного учреждения « Центр развития ребёнка-Детский сад № 106»

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2.«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Приволжского района г.Казани»

Глава

VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо

предоставление работника заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

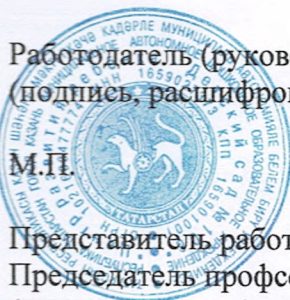
Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

Пункт 6.2.18. дополнить

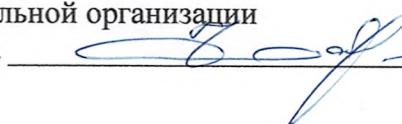
после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Работодатель (руководитель организации)
(подпись, расшифровка подписи)



 Яруллина Р.М.

Представитель работников образовательной организации
Председатель профсоюзного комитета
(подпись, расшифровка подписи)

 Фахриева Л.В.

Дата: 18 марта 2022г.

Территориальная организация профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации
Вахитовского и Приволжского районов
города Казань
№ 028 от «25» 03 2022 г.
ИНН 1659124313 КПП 165901001
р/с 40703810862000001324
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк
420101, г. Казань, ул. Б. Кашировых, 6

